# Veiligheidsprotocol SVOPL

**Sociale media protocol**

Fase 0 - Publicatie

Definitief besluit CvB d.d. 10-9-2015

Behandeld door de GMR d.d. 29-6-2015

Behandeld door de Directieraad d.d. 28-5-2015

Voorgenomen besluit CvB d.d. [Voorgenomen besluit CvB]

# Managementsamenvatting

………

# Wijzigingsbeheer

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 22-11-2016 | Versie 2 | Toevoeging tag ten behoeve van archivering, opnieuw bekrachtigen niet nodig. |
| 12-04-2017 | Versie 3 | Nieuw format, opnieuw bekrachtigen niet nodig. |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

# Beschrijving protocol

## Protocol Sociale Media SVO|PL

Sociale media kunnen een goede bijdrage leveren aan de professionaliteit van onderwijspersoneel en de kwaliteit van het onderwijs. Over de inzet van sociale media zijn de volgende afspraken gemaakt.

***Medewerkers***

* Bij onderwerpen m.b.t. het onderwijs maken medewerkers duidelijk of zij op persoonlijke titel of namens (een van de) SVO|PL-scholen publiceren.
* Het is medewerkers toegestaan om kennis en informatie te delen, mits het geen vertrouwelijke of persoonlijke informatie betreft en andere betrokkenen niet schaadt.
* Medewerkers gaan niet in discussie met een leerling of ouder/verzorger op sociale media.
* Schoolbestuurders, schoolleiders en leidinggevenden zijn altijd vertegenwoordiger van de SVO|PL-scholen – óók als zij een privé-mening verkondigen. Bij twijfel: niet publiceren.
* Medewerkers van de SVO|PL-scholen zijn persoonlijk verantwoordelijk voor wat zij publiceren.
* Bij twijfel over een publicatie of over de raakvlakken met de SVO|PL-scholen zoeken medewerkers contact met hun leidinggevende.
* Bij het constateren van negatieve berichten: Bespreek het tegengekomen bericht intern om adequaat te kunnen reageren.

***Medewerkers en leerlingen***

* Medewerkers, leerlingen en ouders/verzorgers van de SVO|PL-scholen nemen de fatsoensnormen in acht. Als fatsoensnormen worden overschreden (bijvoorbeeld: mensen pesten, kwetsen, stalken, bedreigen, zwartmaken of anderszins beschadigen) dan neemt SVO|PL passende maatregelen.
* Het is voor medewerkers, leerlingen en ouders/verzorgers niet toegestaan om foto-, film- en geluidsopnamen van school gerelateerde situaties op de sociale media te zetten tenzij betrokkenen uitdrukkelijk toestemming voor plaatsing hebben gegeven.
* Medewerkers, leerlingen en ouders/verzorgers van de SVO|PL-scholen zijn zich ervan bewust dat publicaties op sociale media altijd vindbaar zijn, óók na verwijdering van het bericht.

***Gevolgen en mogelijke sancties voor medewerkers, leerlingen en ouders/verzorgers***

* Medewerkers die in strijd handelen met dit protocol maken zich mogelijk schuldig aan plichtsverzuim. Alle correspondentie omtrent dit onderwerp wordt opgenomen in het personeelsdossier.
* Afhankelijk van de ernst van de uitlatingen, gedragingen en gevolgen worden naar medewerkers toe rechtspositionele maatregelen genomen welke variëren van waarschuwing, schorsing, berisping, ontslag en ontslag op staande voet;
* Leerlingen die in strijd met dit protocol handelen maken zich mogelijk schuldig aan verwijtbaar gedrag. Alle correspondentie omtrent dit onderwerp wordt opgenomen in het leerlingendossier.
* Ouders/verzorgers die in strijd met dit protocol handelen maken zich mogelijk schuldig aan verwijtbaar gedrag. Alle correspondentie omtrent dit onderwerp wordt opgenomen in een speciaal hiervoor in te richten dossier.
* Afhankelijk van de ernst van de uitlatingen, gedragingen en gevolgen worden naar leerlingen (en/of ouders/verzorgers) toe maatregelen genomen welke variëren van waarschuwing, schorsing en verwijdering van school.
* Indien de uitlating van leerlingen, en/of ouders/verzorgers en medewerkers mogelijk een strafrechtelijke overtreding inhoudt zal door SVO|PL aangifte bij de politie worden gedaan.